

ПРОБЛЕМА

МЕТОДИЧНОГО ОБ'ЄДНАННЯ КЛАСНИХ КЕРІВНИКІВ

“Створення умов для виховання вільної,
життєлюбної, талановитої особистості,
збагаченої знаннями, готової до творчої
діяльності і моральної поведінки”

ЗАВДАННЯ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

- ⇒ Підвищення рівня компетентності класного керівника;
- ⇒ Покращення результатів виховного процесу шляхом особистісно зорієнтованого підходу до виховання учнів;
- ⇒ Відстеження системи виховної роботи;
- ⇒ Аналіз результатів, їх коригування;
- ⇒ Розробка рекомендацій на новий навчальний рік.

Улюблена методика — педагогіка підтримки

Класних керівників — 14, із них :

- “Вчитель—методист” - 1
- “Старший вчитель” - 2
- Вища кваліфікаційна категорія - 4
- Спеціалісти I категорії - 7
- Спеціалісти II категорії - 2
- Спеціаліст — 1

Методичне об'єднання очолює вчитель світової літератури

Колос А.А., вчитель вищої категорії, “старший вчитель”.

Члени методичного об'єднання поділились на динамічні групи за спільними інтересами.

Керівник групи №1 Козирєва Т.Г.



Проблема, над якою працюють: *“Вивчення індивідуальної особистості учнів та формування творчого, дружнього і організованого колективу”*

Їх цікавить:

- ◆ психолого-педагогічна діагностика особистісного розвитку школяра,
- ◆ формування громадянських якостей особистості в процесі позаурочної діяльності,
- ◆ роль батьків у створенні виховного простору в закладі.

Керівник групи №2 Зубко В.В.

Група займається вивченням питання:

“Формування духовно-моральних компетентностей у школярів”

Вони працюють над:

- ◆ пошуком впровадження практичних методів для підвищення рівня вихованості та інтелектуальної культури учня;
- ◆ системою національного виховання;
- ◆ підготовкою учнів до життя в поліетнічному, полікультурному світі.



Керівник групи №3 Шевчук О.В.

Проблема: *“Формування в учнів свідомого ставлення до вибору професії”*



Працюють над:

- ◆ Формуванням у школярів готовності до вибору і реалізації форми подальшого здобуття освіти;
- ◆ усвідомленням вибору учнями майбутньої професії;
- ◆ допомагають в подальшому навчанні та працевлаштуванні випускників.

Керівник групи №4 Аксьонова Л.В.



Проблема: *“Удосконалення учнівського самоврядування”*

Займаються дослідженням:

- ◆ ролі самоврядування у вихованні цивільної позиції підлітків, виявленню і розвитку навичок управлінської діяльності;
- ◆ особливості співпраці шкільного самоврядування з Радою школи;
- ◆ розробляють умови конкурсу “Кращий класний колектив року”

Класним керівникам притаманно:

- ◇ Відчуття відповідальності за доручену справу;
- ◇ Прагнення інноваційної діяльності;
- ◇ Креативність;
- ◇ Високий професіоналізм;
- ◇ Творчість;
- ◇ Індивідуальний почерк;
- ◇ Відсутність стереотипів.

Творчий портрет методичного об'єднання класних керівників

Педагогічне кредо:

*Діти як квіти.
Доторкнись до кожної з них —
і вона задзвенить і розсипле аро-
мат не схожий один на одного*

Сухомлинський В.О.



Помічна – 2013р.

Модель професійного росту класного керівника Поміччанської ЗШ №1

1. Самоосвітня діяльність, опанування інноваційними технологіями.
2. Розробка сценаріїв відкритих заходів.
3. Підготовка доповідей, розробка рекомендацій.
4. Презентація досвіду роботи на засіданнях ШМО, педрадах.
5. Популяризація знань із родинної педагогіки, робота в лекторії “Родина”
6. Участь у роботі районних, обласних семінарах-практикумах, науково-практичних конференціях.
7. Участь та перемога у конкурсах “Класний керівник року” та “Класний колектив року”.

Наші досягнення

2008 р. — Скороход С.В.- переможець конкурсу “Класний керівник року”

2009 р.— Сазіна О.А. - переможець конкурсу “Класний керівник року”

2010 р.— Шевчук О.В. - переможець конкурсу “Класний керівник року”

2011 р.– переможці конкурсу “Класний колектив року” - 10-Б (кл.кер.Завалко Н.І.),

2-Б (класовод Деменковець Л.С.)

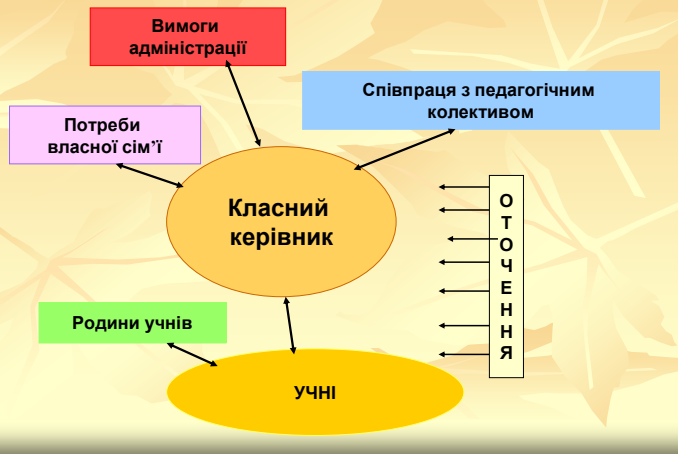
Лауреати - 5-Б(кл.кер.Гамзатова О.М.),

2011р.- III місце серед волонтерських загонів районну виборів загін “З добром до людей”

2012р.– МО класних керівників—переможець районного конкурсу “Краще МО року”

Щорічні перемоги у районному конкурсі “Сонячне коло”.

Робочий простір класного керівника



Форми і методи роботи

- Спостереження
- Діагностика
- Превентивне виховання
- Класне самоврядування
- КТС
- Виховні проекти
- Робота з батьками

Улюблені заходи

- Конкурси творчих робіт
- Фестивалі “Сто чудес першої школи”
- Ділові ігри
- Презентації — захисти
- Дискусії, дебати
- Спортивні конкурси, естафети
- Акції
- Фольклорне свято “Ярмарок”
- Родинні свята